

## クレハスタッフサービス株式会社女性活躍推進行動計画

### 女性の活躍の現状に関する情報公表 2016年3月1日

#### 【雇用区分 派遣社員（非正規3ヶ月または6ヶ月契約）】

- ①男女の平均勤続年数の差異 : 45%
- ②採用した労働者に占める女性労働者の割合  
(2014年度、2015年度) : 68%
- ③労働者の一月あたりの平均残業時間 : 2.96時間 (2015年)
- ④労働者に占める女性労働者の割合  
全労働者数 84人 女性労働者数 58人 (平均 41.77歳) : 69%  
男性労働者数 26人 (平均 61.24歳) : 31%
- ⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間 (2014年度、2015年度)  
: 女性 0%  
男性 0%

女性が活躍し、能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日

#### 2. 当社の課題

採用の女性割合（68%）、労働者に占める女性労働者の割合（69%）は高いが、勤続年数は男性より短期（差異 45%）となっている。今後、女性派遣社員の就業継続意欲を維持するため、それぞれの仕事の質を高めるための教育・研修と利用可能なワークライフバランス・両立支援制度の十分な周知が必要である。

#### 3. 定量的目標

- ・派遣社員のキャリアアップのための教育を派遣社員全員(100%)に実施する。

#### 4. 取組内容

2016年4月1日～2021年3月31日

- ・管理職に対して派遣社員の育成に関する意識啓発を行い、管理職は派遣社員の育成計画を作成する。
- ・派遣社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修と派遣元責任者からの働きかけを行う。
- ・利用可能な両立支援制度に関する十分な周知を行う。
- ・定期的に仕事や職場に対する満足度の意識調査を行い、調査結果に基づく改善策を検討する。