

クレハスタッフサービス株式会社女性活躍推進行動計画

女性の活躍の現状に関する情報公表 2016年3月1日

【雇用区分 契約社員（非正規6ヶ月契約）】

- ①男女の平均勤続年数の差異 : 62%
- ②採用した労働者に占める女性労働者の割合
(2014年度、2015年度) : 86%
- ③労働者の一月あたりの平均残業時間 : 3.87時間 (2015年)
- ④労働者に占める女性労働者の割合
全労働者数 69人 女性労働者数 40人 (平均年齢 49.72歳) : 58%
男性労働者数 29人 (平均年齢 47.47歳) : 42%
- ⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間
(2014年度、2015年度) : 女性 0%
男性 0%
- ⑥男女別の雇用形態転換
契約社員から準社員への登用実績 (2013年度、2014年度) : 女性 1人
男性 6人

女性が活躍し、能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

採用女性割合は高いが、勤続年数の男女差が大きい。
平均年齢が高いこともあり、育児休業利用も進んでいない。
準社員登用のための育成支援が進んでいない。

3. 定量的目標

- ・準社員登用者に占める女性の人数を1人以上とする。
- ・ワークライフバランスの充実を目的として半休取得日数を現在の12回から制限なしに増加する（有休残日数内）。

4. 取組内容

2016年4月1日～2021年3月31日

- ・準社員登用のために、意欲と能力のある女性労働者を積極的に発掘する。
- ・管理職に対して契約社員の育成に関する意識啓発を行い、管理職は契約社員の育成計画を作成する。
- ・契約社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修と上司からの働きかけを行う。

2016年4月1日～2017年3月31日

- ・年休（有給休暇）の半休取得回数を増やし、職業生活と家庭生活の両立を促進する。

2016年4月1日～2021年3月31日

- ・定期的に仕事や職場に対する満足度の意識調査を行い、調査結果に基づく改善策を検討する。