

## クレハスタッフサービス株式会社女性活躍推進行動計画

### 女性の活躍の現状に関する情報公表 2016年3月1日

#### 【雇用区分 パート社員（非正規6ヶ月契約）】

- ①男女の平均勤続年数の差異 : 283%
- ②採用した労働者に占める女性労働者の割合  
(2014年度、2015年度) : 100%
- ③労働者の一月あたりの平均残業時間 : 1.23時間 (2015年)
- ④労働者に占める女性労働者の割合  
全労働者数 30人 女性労働者数 24人 (平均 53.71歳) : 80%  
男性労働者数 6人 (平均 68.8歳) : 20%
- ⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間 (2014年度、2015年度)  
: 女性 0%  
男性 0%

女性が活躍し、能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日

#### 2. 当社の課題

採用女性割合が高く（100%）、勤続年数も女性が男性の3倍弱となっている。これは介護スタッフ、ビルメンテナンス（清掃）など、女性パート社員が働く場が確保できていること、男性パート社員はシニアが主であることによる。今後も就業継続意欲を維持するためには、それぞれの仕事の質を高めるための教育・研修と利用可能なワークライフバランス・両立支援制度の十分な周知が必要である。

#### 3. 定量的目標

- ・ワークライフバランスの充実を目的としてパート社員にも半休制度を適用し、半休取得日数を現在の0回から制限なしにする（午前午後ともに勤務のパート社員に限る、有休残日数内）。

#### 4. 取組内容

2016年4月1日～2017年3月31日

- ・年休（有給休暇）の半休取得制度を適用し、職業生活と家庭生活の両立を促進する。

2016年4月1日～2021年3月31日

- ・定期的に仕事や職場に対する満足度の意識調査を行い、調査結果に基づく改善策を検討する。