

クレハスタッフサービス株式会社女性活躍推進行動計画

女性の活躍の現状に関する情報公表 2016年3月1日

【雇用区分 正社員】

①管理職に占める女性労働者の割合	: 0%
②男女の平均勤続年数の差異	: 99%
③採用した労働者に占める女性労働者の割合	: 0%
④労働者の一月あたりの平均残業時間	: 11.98時間 (2015年)
⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間(2014年度、2015年度)	: 女性 100% 平均1年3ヶ月 男性 7.7% 平均16日
⑥男女別の雇用形態転換(準社員から正社員への登用)実績(2013年度、2014年度)	: 女性 1人 男性 5人

女性が活躍し、能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

勤続年数の男女差は小さいが、女性管理職が育っていない。

準社員（非正規）から正社員への登用制度は存するが、基準に到達する者はきわめて少ない。

3. 定量的目標

- ・女性が管理職に就くために、係長級の女性の人数を1人以上とする。
- ・ワークライフバランスの充実を目的として、半休取得日数を現在の12回から制限なしに増加する（有休残日数内）。

4. 取組内容

2016年4月1日～2021年3月31日

- ・意欲と能力のある女性労働者を積極的に発掘する。
- ・管理職に対して女性部下の育成に関する意識啓発を行い、管理職は女性部下の育成計画を作成する。
- ・女性自身が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修と上司からの働きかけを行う。

2018年4月1日～2021年3月31日

- ・管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修を実施する。

2016年4月1日～2017年3月31日

- ・年休（有給休暇）の半休取得回数を増やし、職業生活と家庭生活の両立を促進する。

2016年4月1日～2021年3月31日

- ・定期的に仕事ややりがい等に関する意識調査を行い、調査結果に基づく改善策を検討する。